

OBEREDER / CASTROL

Unternehmertag

Freitag 15. Sep. bis Sonntag 17. Sep. 2023

Gut Pössnitzberg

 **Obereder**
Und alles läuft wie geschmiert.



Läuft!

**Nachfolge
und mehr.**

 **Castrol**

Authorised Distributor of Castrol

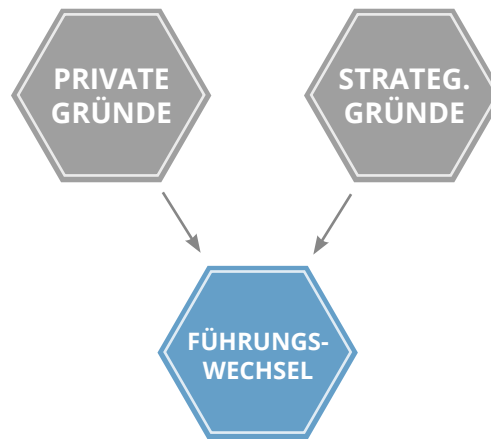


Läuft!

Auch in Zukunft.

DIE UNTERNEHMENSNACHFOLGE BETRIFFT ALLE BRANCHEN:

Wenn durch Alter, Gesundheit oder **private Umstände** bedingt die Ära einer Geschäftsführung endet, muss sich um eine **Nachfolge** gekümmert werden. Manchmal gibt es auch **strategische Gründe**, ein anderes Unternehmen zu übernehmen. Da sich die Unternehmer jedoch regelmäßig mit den Herausforderungen des täglichen Betriebs konfrontiert sehen, verdrängen viele von ihnen das Thema der Nachfolgeregelung.



”

Zukunft ist eine Entscheidung für den Wandel.

Momentan durchlebt der **Autohandel schwierige Zeiten**. Dabei bleiben die Frage der **Unternehmensnachfolge** und die Möglichkeit eines Firmenzusammenschlusses oftmals auf der Strecke. Da sich viele Händler **in der Praxis häufig zu spät** oder nicht ausführlich genug mit dieser Thematik **auseinandersetzen**, passieren in dem Bereich immer wieder vermeidbare Fehler.

“

+43 (0) 7766/2424
office@obereder-gmbh.at

 **Obereder**
Und alles läuft wie geschmiert.



FRÜHZEITIG STARTEN

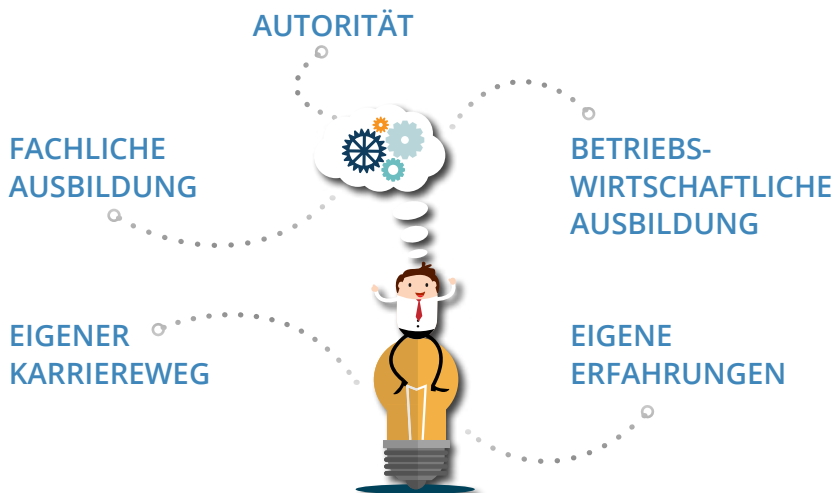
In vielen Familienunternehmen ist der **Stabwechsel** ein regelrechtes **Tabuthema**. Statt die Übergabe frühzeitig zu planen, schiebt der Inhaber den Machtwechsel auf die lange Bank. Mit fatalen Folgen: **Eine ungeklärte Nachfolge lähmt den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens und gefährdet den Erhalt des Familienvermögens.**

In der Praxis hat sich eine Faustregel bewährt: Spätestens, wenn der Firmenlenker 55 Jahre alt wird, sollte er mit der Nachfolgersuche starten – in der eigenen Familie oder unter den Mitarbeitern. Wird er dort nicht fündig, hat er noch genügend Zeit, einen externen Junior-Chef aufzubauen. Der gesamte Prozess – von der ersten Idee bis zur tatsächlichen Übergabe – kann schnell fünf Jahre dauern.



GETRENNTE WEGE, GEMEINSAME WERTE

Wer das Familienunternehmen fortführen möchte, benötigt sowohl eine **fachliche** als auch eine **betriebswirtschaftliche** Ausbildung. Der Nachwuchs sollte zunächst einen **eigenen Karriereweg** unabhängig vom elterlichen Betrieb einschlagen und **Erfahrungen** bei fremden Unternehmen sammeln. So gewinnt der Nachwuchs mehr **Autorität** und wird von Mitarbeitern nicht vorschnell als „das Kind vom Chef“ abgestempelt.



STOLPERFALLEN IM BLICK

Eine Firmenübergabe ist eine große Herausforderung, sowohl für den Unternehmer als auch für dessen Nachfolger.

*So verschieden die Unternehmer sind,
so verschieden sind auch die Nachfolgeprozesse.*

Nichtsdestotrotz lauern bei familieninternen Nachfolgen oft einige **typische Stolperfallen**. Viele **Differenzen zwischen Senior und Junior** rühren von persönlichen Verletzungen aus der Vergangenheit. Sie flammen durch die Zusammenarbeit leicht wieder auf. Deshalb sollten alle aufgestauten Konflikte ausgeräumt werden, damit auch eine Nachfolge glücken kann.

Ganz wichtig ist eine gelebte Streitkultur,
die einen Wettstreit der Ideen zum Wohle des Unternehmens zulässt.

Zudem sind **eigene Verantwortungsbereiche** und ein **klarer Zeitplan** für die Übergangsphase unerlässlich.



+43 (0) 7766/2424
office@obereder-gmbh.at

 **Obereder**
Und alles läuft wie geschmiert.

ANALYSE AM ANFANG DES ÜBERGABEPROZESSES

Um wichtige Entscheidungen über die Zukunft eines Unternehmens fundiert zu treffen, ist es notwendig, **präzise Unternehmensanalysen** als Ausgangspunkt zu verwenden.

Durch interne Unternehmensanalysen sollen **Stärken und Schwächen in jedem Bereich innerhalb des Unternehmens klar herausgearbeitet werden**. Die objektive Betrachtung der Performance der vergangenen Jahre und die richtige Einschätzung zukünftiger Chancen ist wichtig, um mögliche Konflikte zwischen Vorgänger und Nachfolger zu minimieren.

Das Ziel ist zu ermitteln, ob eine Übernahme und die Fortführung des Unternehmens letztendlich wirtschaftlich sinnvoll sind.

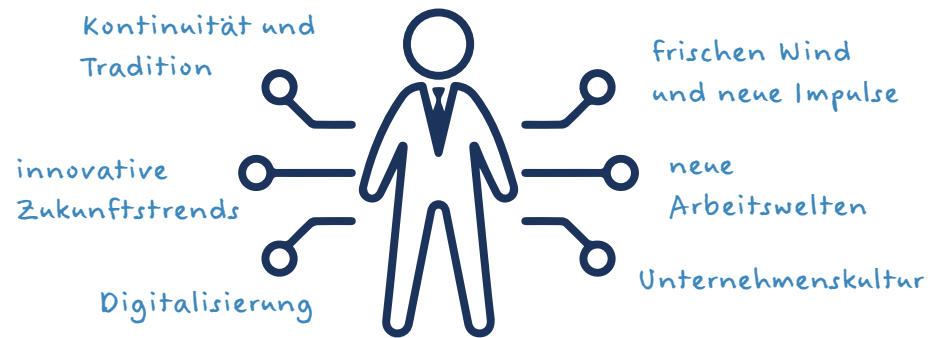
WAS IST DAS UNTERNEHMEN WERT?



Für Ermittlung des Unternehmenswertes gibt es eine Reihe von Methoden, aber kein allgemeingültiges Verfahren, mit dem der „wahre“ Unternehmenswert“ festgestellt werden kann.

Dennoch liefern **Substanz- oder Ertragswert konkrete Anhaltspunkte** für die Verhandlungen mit Ihrem Nachfolger, in denen der Kaufpreis festgelegt wird, sowie für die Berechnung von Pflichtteilsansprüchen bei Erbschaften.

ZUKUNFTSTHEMEN VORANTREIBEN



Neben der **Kontinuität und Tradition** sind für die Führung von Familienunternehmen auch **innovative Zukunftstrends** wichtig. Schließlich erwartet fast jeder zweite Nachfolger, in den nächsten Jahren mit Disruption auf den eigenen Märkten konfrontiert zu werden.

Deswegen sollte die nächste Generation wichtige Themen wie **Digitalisierung** anpacken und vorantreiben, um die Firma zukunftsfähig zu machen. Auch eine Veränderung der **Unternehmenskultur** in Richtung **neue Arbeitswelten** ist wichtig, um die Firma für junge Nachwuchskräfte attraktiv aufzustellen.

Hier haben Nachfolger die Chance, sich zu profilieren sowie frischen Wind und neue Impulse ins Unternehmen zu bringen.

UNTERNEHMENSNACHFOLGE & ERBRECHT

Geht es um das Erbe, müssen wichtige, sehr persönliche und wohl überlegte Entscheidungen getroffen werden. Denn neben der langfristigen Sicherung des Unternehmenserfolgs geht es in den meisten Fällen auch um die persönliche Familiensituation des Unternehmers.

Unabhängig von der Rechtsform (GmbH, KG, OG, Einzelunternehmen), in der ein Unternehmen betrieben wird, bedarf es für den Ablebensfall einer **rechtzeitigen Analyse** der gesellschaftsvertraglichen Rahmenbedingungen und zumeist gleichzeitig der Errichtung einer letztwilligen Verfügung, insbesondere eines Testamentes. Jeder Unternehmer ist auch Privatperson. **Nur durch die Errichtung von Testamenten und letztwilligen Verfügungen ist sichergestellt, dass tatsächlich die Wünsche des Testators umgesetzt werden.**

Die Erfüllung von Pflichtteilsansprüchen ist nicht nur besonders wichtig und kompliziert, sondern kann oftmals zu erheblichen Liquiditätsschwierigkeiten führen.

+43 (0) 7766/2424
office@obereder-gmbh.at

VORBEREITUNG AUF DEN RUHESTAND



Es kostet **Überwindung**, sich von seinem Lebenswerk zu lösen, Abschied zu nehmen von vertrauten Tagesabläufen und Lebensgewohnheiten. **Je früher sich ein Unternehmer mit der Nachfolge beschäftigt, desto leichter fällt ihm das Loslassen** und desto eher beschäftigt er sich mit dem **DANACH**.

ALTERNATIVE NUTZUNG

Für den Fall, dass alle Ihre **geplanten Maßnahmen** in Summe **nicht die beabsichtigte Wirkung erzielen** würden, nämlich Ihr Autohaus übergabefit zu machen, **stellt sich die Frage, ob der Betrieb eines Autohauses die beste Nutzungslösung für den Standort darstellt**. Je nach Lage Ihres Betriebes bieten sich allenfalls alternative Nutzungsmöglichkeiten an, die langfristig gesehen für die Entwicklung Ihres Familienvermögens gesamthaft attraktiver erscheinen.



Läuft!

Für Sie!

PROGRAMM **15. September 2023**

- 13:00 Uhr Begrüßung
- 13:30 Uhr Vortrag EINS
- 15:00 Uhr Pause
- 15:30 Uhr Vortrag ZWEI
- 17:00 Uhr Pause
- 17:30 Uhr Überraschungsgast
- 19:00 Uhr Gemütlicher Abend

PROGRAMM **16. September 2023**

- 08:30 Uhr Start im Plenum
- 09:00 Uhr Vortrag DREI
- 10:30 Uhr Pause
- 11:00 Uhr Vortrag VIER
- 12:30 Uhr Zusammenfassung
- 13:00 Uhr Mittagessen

Optionale Verlängerung bis Sonntag!

GUT PÖSSNITZBERG GMBH
Pössnitz 168 • 8463 Leutschach